

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025

Thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Phòng chống tham nhũng (PCTN); Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 sửa đổi, bổ sung một số điều Nghị định 59/NĐ-CP; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Kế hoạch số 39/KH-UBND ngày 18/03/2025 của UBND thành phố Hà Tĩnh về thực hiện công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, (PCTN, TC, LP); UBND phường xây dựng kế hoạch công tác PCTN, LP, TC năm 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tăng cường hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền địa phương trong công tác PCTN, LP, TC; nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm chính trị của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, cán bộ, công chức trong triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp phòng ngừa tham nhũng; phát huy vai trò, trách nhiệm của xã hội trong PCTN, LP, TC.

- Tăng cường phát hiện, ngăn chặn, kịp thời xử lý các hành vi nhũng nhiễu, tiêu cực, tham nhũng; kiên quyết thu hồi tài sản tham nhũng theo quy định của pháp luật; từng bước hạn chế, đẩy lùi tham nhũng; nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước, góp phần giữ vững ổn định, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn phường.

2. Yêu cầu

- Xác định PCTN, LP, TC là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên, liên tục, lâu dài, đồng thời nâng cao vai trò, vị trí, trách nhiệm của cấp ủy đảng, chính quyền, các ban ngành, đoàn thể, trước hết là trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện.

- Việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN, phải gắn liền với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Quan tâm, chủ động thực hiện các biện pháp phòng ngừa, tăng cường công khai, minh bạch trong các hoạt động để ngăn chặn có hiệu quả các hành vi tham nhũng, LP, TC. Thực hiện đồng bộ các giải pháp PCTN, LP, TC; trong đó xác định phòng ngừa là chính và kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

Năm 2025 là năm diễn ra các sự kiện quan trọng của Đảng; là năm chuẩn bị cho bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031. Theo đó, xác định PCTN, LP, TC là nhiệm vụ quan trọng, vừa cấp bách, vừa lâu dài, là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, trước hết của cấp ủy, chính quyền và người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị; PCTN, LP, TC phải đặt lợi ích của quốc gia, dân tộc, của Đảng lên trên hết, phục vụ tốt nhất cho nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo an ninh, an toàn, trật tự xã hội, theo đó các đơn vị cần tập trung chỉ đạo, thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTN, LP, TC; thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng; chỉ đạo triển khai có hiệu quả các quy định của pháp luật về kiểm soát tài sản, thu nhập, kiểm soát xung đột lợi ích. Tiếp tục tăng cường công tác kiểm tra, rà soát hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật về PCTN, LP, TC để xây dựng và hoàn thiện chính sách, pháp luật về PCTN, LP, TC.

Thực hiện nghiêm túc, kịp thời, hiệu quả việc sắp xếp bộ máy theo Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị Trung ương 6 khóa XII về “một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” và các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của Tỉnh ủy; việc sắp xếp lại phải tinh gọn, hướng đến mục tiêu cao nhất là hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả; các công việc, nhiệm vụ có người giải quyết; một việc giao cho một đơn vị, cá nhân chịu trách nhiệm chính; xác định rõ cơ quan, đơn vị, chủ trì; thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra xử lý các vi phạm, từng bước ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực trong khu vực công; thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo về công tác PCTN, TC, LP theo quy định.

2. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến về công tác PCTN

Tiếp tục chỉ đạo, triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về PCTN để nâng cao nhận thức cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; từng bước đổi mới hình thức, cách thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN phù hợp với điều kiện thực tế, gắn với ứng dụng công nghệ thông tin.

Nội dung tuyên truyền tập trung vào các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về PCTN, tiêu cực, nhất là các văn bản mới ban hành, trọng tâm là: Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Quy định số 114-QĐ/TW, ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và PCTN, tiêu cực trong công tác cán bộ; Luật PCTN năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật PCTN; Nghị định số 130/2020 NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm

soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường, xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Văn bản số 890/TTg-V.I ngày 03/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ về việc triển khai các nhiệm vụ, giải pháp về công tác PCTN, tiêu cực thời gian tới; Kết luận số 120- KL/TU ngày 27/12/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm soát quyền lực và PCTN, tiêu cực trong công tác cán bộ...

Về hình thức tuyên truyền: sử dụng các hình thức truyền thông (trang thông tin điện tử, tổ chức hội nghị loa truyền thanh,...), kết hợp với một số hình thức tuyên truyền khác phù hợp (tổ chức hội thi,...) nhằm nâng cao tác dụng, hiệu quả công tác tuyên truyền.

Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về PCTN, tiêu cực; chủ động phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức xã hội, đoàn thể để tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTN đến tất cả cán bộ, công chức, người có uy tín trong cộng đồng và Nhân dân trên địa bàn bằng nhiều hình thức (trang thông tin điện tử, tổ chức hội nghị, cuộc thi, tuyên truyền lưu động...), phù hợp với đặc điểm tình hình, nhiệm vụ được giao của địa phương.

Nâng cao năng lực, tăng cường tập huấn, bồi dưỡng, cập nhật chính sách, pháp luật về PCTN cho đội ngũ tuyên truyền viên pháp luật về PCTN.

3. Công tác phòng ngừa tham nhũng

Tăng cường chỉ đạo, triển khai đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản có liên quan, trong đó tập trung vào một số giải pháp cụ thể sau:

3.1. Thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

Thực hiện công khai, minh bạch thông tin về tổ chức, hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị mình, trừ nội dung thuộc bí mật Nhà nước và nội dung khác theo quy định của pháp luật; trong đó tập trung công khai 06 nhóm lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực: việc thực hiện chính sách, pháp luật có nội dung liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; việc bố trí, quản lý, sử dụng tài chính công, tài sản công hoặc kinh phí huy động từ các nguồn huy động hợp pháp khác; công tác tổ chức, cán bộ; thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn; việc quản lý, sử dụng đất đai, tài nguyên, khoáng sản; công tác giáo dục, đào tạo, y tế...

Việc công khai phải bảo đảm chính xác, rõ ràng, đầy đủ, kịp thời theo trình tự, thủ tục quy định của pháp luật. Nội dung công khai, minh bạch theo quy định tại Điều 10 Luật PCTN năm 2018.

Thực hiện rà soát, sửa đổi, bổ sung các nội quy, quy chế của cơ quan đảm bảo đúng quy định và phù hợp với thực tiễn. Tăng cường trách nhiệm giải trình của cán bộ, công chức, viên chức trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao. Xây dựng kế hoạch tự kiểm tra việc thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý để phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực; kịp thời xử lý nghiêm các hành vi vi phạm theo quy định.

Thực hiện nghiêm chế độ báo cáo và công khai báo cáo về công tác PCTN đảm bảo theo quy định.

3.2. Thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong hoạt động

Xây dựng, ban hành các chế độ, định mức, tiêu chuẩn; công khai các quy định; thực hiện và công khai kết quả thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định; thường xuyên rà soát các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đối với từng chức danh trong cơ quan để kịp thời kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế cho phù hợp với quy định pháp luật và tình hình thực tế.

Xây dựng kế hoạch tự kiểm tra việc chấp hành các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định tại Luật PCTN năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh các vi phạm. Người có hành vi vi phạm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn phải kiên quyết xử lý theo quy định tại Điều 94 Luật PCTN năm 2018.

3.3. Thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

Cán bộ, công chức trong khi thực hiện nhiệm vụ, công vụ và trong quan hệ xã hội phải thực hiện quy tắc ứng xử, bao gồm các chuẩn mực xử sự (những việc phải làm, việc được làm và việc không được làm) phù hợp với quy định của pháp luật và đặc thù nghề nghiệp nhằm đảm bảo liêm chính, trách nhiệm, đạo đức công vụ.

Thực hiện nghiêm quy định về việc tặng quà và nhận quà tặng theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP; cơ quan, tổ chức, đơn vị và người có chức vụ, quyền hạn không được sử dụng tài chính công, tài sản công làm quà tặng dưới mọi hình thức (trừ trường hợp tặng quà vì mục đích từ thiện, đối ngoại hoặc trường hợp cần thiết khác theo quy định của pháp luật); không trực tiếp hoặc gián tiếp nhận quà tặng dưới mọi hình thức của cơ quan, tổ chức, đơn vị và cá nhân có liên quan đến công việc do mình hoặc cơ quan, tổ chức, đơn vị mình giải quyết hoặc quản lý.

Triển khai thực hiện nghiêm túc việc kiểm soát xung đột lợi ích; khi phát hiện có xung đột lợi ích thì phải thông tin, báo cáo việc xử lý xung đột lợi ích và thực hiện nghiêm túc các biện pháp nhằm kiểm soát xung đột lợi ích theo quy định của Luật PCTN năm 2018 và Nghị định số 59/2019 ND-CP.

Tiếp tục thực hiện nghiêm các quy định của: Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức về những việc cán bộ, công chức, viên chức không được làm; các quy định về văn hóa công vụ trong cơ quan, đơn vị; Quyết định số 52/2017/QĐ-

UBND ngày 22/11/2017 của UBND tỉnh quy định trách nhiệm thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang trên địa bàn tỉnh; Quyết định số 317/QĐ-UBND ngày 14/02/2022 của UBND thành phố về Quy chế trách nhiệm, cách thức xin lỗi của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hợp đồng trong các cơ quan hành chính Nhà nước trên địa bàn thành phố Hà Tĩnh khi xảy ra trường hợp gây khó khăn, phiền hà hoặc chậm trễ trong giải quyết thủ tục hành chính; Quyết định số 1570/QĐ-UBND ngày 14/9/2018 của UBND thành phố về việc ban hành quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ chiến sỹ lực lượng vũ trang trên địa bàn thành phố Hà Tĩnh; Kế hoạch số 144/KH-UBND ngày 08/8/2019 về việc tổ chức phong trào cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở giai đoạn 2019-2025.

3.4. Chuyển đổi vị trí công tác trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

Xây dựng, ban hành và công khai kế hoạch, danh mục vị trí công tác, thời hạn chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đúng theo quy định của Luật PCTN năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP; việc chuyển đổi vị trí công tác phải đảm bảo khách quan, hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ và không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của cơ quan, không lợi dụng việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức để thực hiện hành vi trù dập hoặc vụ lợi.

3.5. Kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

Triển khai kiểm soát tài sản, thu nhập theo quy định; triển khai việc kê khai tài sản, thu nhập; tiếp nhận, quản lý, bàn giao bản kê khai đảm bảo phương thức, thời điểm, nội dung; công khai bản kê khai theo quy định; xử lý nghiêm hành vi kê khai không trung thực; thực hiện tốt việc giải trình nguồn gốc của tài sản, thu nhập tăng thêm không trung thực.

Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện kê khai tài sản và thu nhập đối với các đối tượng phải kê khai; tổng hợp, báo cáo kết quả kê khai gửi các cấp, các ngành đúng biểu mẫu, thời gian quy định.

3.6. Cải cách hành chính; tăng cường ứng dụng khoa học, công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

Tổ chức triển khai có hiệu quả Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021 - 2030 theo Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ, Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 26/5/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của chính quyền các cấp giai đoạn 2022 - 2025, định hướng đến năm 2030; triển khai thực hiện các văn bản của UBND tỉnh; UBND thành phố; UBND phường về đẩy mạnh cải cách hành chính gắn với chính quyền số, dịch vụ đô thị thông minh trên địa bàn.

Tích cực ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành và đẩy mạnh chủ trương thanh toán không dùng tiền mặt. Đẩy mạnh thực hiện dịch vụ công trực tuyến nhằm nâng cao mức độ hài lòng của người dân, tổ chức, doanh nghiệp.

Tạo bước chuyển biến mạnh mẽ về kỷ luật, kỷ cương, ý thức trách nhiệm, chất lượng phục vụ Nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức.

Thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt đối với các khoản thu, chi có giá trị lớn tại địa bàn đáp ứng điều kiện về cơ sở hạ tầng để thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt và các khoản chi lương, thưởng và chi khác có tính chất thường xuyên.

3.7. Thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ

Xây dựng kế hoạch hằng năm để triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Kế hoạch 141/KH-UBND ngày 04/10/2019 của UBND thành phố về việc thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

Đăng tải trên trang thông tin điện tử số điện thoại đường dây nóng để tiếp nhận phản ánh, kiến nghị của người dân và doanh nghiệp theo Chỉ thị số 10/CT-TTg. Tổ chức tiếp nhận phản ánh, kiến nghị của người dân, doanh nghiệp (qua đường dây nóng, qua bưu điện, qua tiếp công dân...); lập và ghi sổ theo dõi; xử lý kịp thời cán bộ, công chức nếu có hành vi nhũng nhiễu, tiêu cực, gây phiền hà, tham nhũng với người dân, doanh nghiệp. Báo cáo kết quả số vụ việc kiến nghị, phản ánh đã được tiếp nhận thuộc thẩm quyền, số vụ việc đã được xử lý, số người bị xử lý kỷ luật do vi phạm theo Chỉ thị 10/CT-TTg cùng với báo cáo định kỳ công tác PCTN, tiêu cực theo quy định.

4. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của cán bộ, công chức, nhất là người đứng đầu trong công tác PCTN

Thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN, tiêu cực; phát hiện và xử lý kịp thời các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng và trách nhiệm của người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, đơn vị do mình trực tiếp lãnh đạo, quản lý. Thực hiện việc xử lý trách nhiệm của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách theo quy định tại Điều 72, Điều 73 của Luật PCTN năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP.

Thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, tạo điều kiện khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có ý thức tham gia phát hiện hành vi tham nhũng. Xây dựng biện pháp bảo vệ người phát hiện, tố cáo tham nhũng, Xử lý nghiêm mọi hành vi trù dập, trả thù người tố cáo tham nhũng hoặc lợi dụng tố cáo tham nhũng để gây mất đoàn kết nội bộ, vu khống, hãm hại người khác.

5. Trách nhiệm của xã hội trong PCTN, tiêu cực

Phát huy vai trò phản biện, giám sát việc thực hiện pháp luật PCTN của Ủy ban MTTQ và các đoàn thể; phối hợp tuyên truyền, vận động Nhân dân phản ánh, tố cáo, cung cấp thông tin về hành vi nhũng nhiễu tiêu cực của cán bộ, công chức, viên chức và cơ quan, tổ chức, đơn vị.

UBND phối hợp, tạo điều kiện để Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể

thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ trong công tác PCTN; xem xét giải quyết kiến nghị của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức thành viên liên quan công tác PCTN; kịp thời xem xét, giải quyết những kiến nghị của doanh nghiệp, người dân, tổ chức và cung cấp thông tin, trả lời cơ quan báo chí về các nội dung liên quan PCTN theo quy định pháp luật.

6. Công tác phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng

Tổ chức kiểm tra việc chấp hành pháp luật của cơ quan, tổ chức, cá nhân thuộc phạm vi quản lý của mình nhằm kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý tham nhũng. Khi phát hiện có hành vi tham nhũng, người đứng đầu phải kịp thời xử lý hoặc báo cho cơ quan có thẩm quyền xử lý theo quy định của pháp luật.

Công tác tự kiểm tra: chủ động tổ chức kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của người có chức vụ, quyền hạn do mình quản lý mà thường xuyên, trực tiếp giải quyết công việc của cơ quan nhằm kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý tham nhũng; thường xuyên đôn đốc đơn vị trực thuộc kiểm tra người có chức vụ, quyền hạn do mình quản lý trong việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ. Nâng cao hoạt động giám sát của HĐND các cấp đối với hoạt động PCTN, tiêu cực, trước hết là giám sát hoạt động của các cơ quan có chức năng PCTN.

Chú trọng cơ chế tự kiểm tra, tự giám sát; phát huy vai trò, trách nhiệm của các tổ chức, đoàn thể, Ban Thanh tra nhân dân trong công tác PCTN.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công chức Tư pháp - Hộ tịch

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về công tác PCTN. Hướng dẫn, đôn đốc, tổng hợp, báo cáo đánh giá kết quả thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN; đưa nội dung tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN vào các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn hoạt động Ngày Pháp luật Việt Nam (ngày 09 tháng 11) hằng năm.

- Tham mưu UBND xã tổ chức các lớp tập huấn, tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng chống tham nhũng, lãng phí trên địa bàn phường.

2. Công chức Tài chính - Kế toán

- Hướng dẫn, kiểm tra việc chấp hành Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; việc quản lý, sử dụng và công khai tài chính ngân sách, tài sản nhà nước, việc thực hiện các quy định về chế độ, định mức tiêu chuẩn của cơ quan.

- Tham mưu UBND phường thực hiện và báo cáo kết quả thực hiện công khai minh bạch trong quản lý sử dụng tài chính ngân sách, tài sản nhà nước, việc thực hiện các quy định về chế độ định mức, tiêu chuẩn... trên địa bàn phường.

3. Công chức Văn phòng- Thống kê

- Hướng dẫn, đôn đốc, theo dõi, kiểm tra và báo cáo việc thực hiện quy tắc ứng xử đạo đức nghề nghiệp, văn hóa công sở trong thi hành công vụ của cán bộ, công chức, viên chức; định kỳ chuyển đổi vị trí công tác.

- Hướng dẫn, đôn đốc việc triển khai thực hiện và báo cáo kết quả việc kê khai, công khai tài sản, thu nhập hằng năm, bổ sung theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định 130/2020/NĐ-CP ngày 30/11/2020 của Chính phủ.

- Tăng cường công tác tự kiểm tra cải cách hành chính trong cơ quan theo kế hoạch.

4. Công chức Văn hóa - xã hội

- Quản lý vận hành Trang thông tin điện tử phường, phối hợp với công chức Văn phòng - thống kê và các công chức có liên quan thực hiện công khai minh bạch hoạt động của UBND, công khai các nội dung theo quy định về công tác PCTN của UBND phường lên Trang thông tin điện tử của địa phương.

- Phối hợp với Công chức Tư pháp – Hộ tịch tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về PCTN

5. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể.

Tăng cường phối hợp triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTN; giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN.

Tích cực đóng góp ý kiến xây dựng, hoàn thiện chính sách pháp luật và cung cấp thông tin cho các cơ quan chức năng để kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm mọi biểu hiện tiêu cực, tham nhũng theo quy định của Luật PCTN năm 2018; tiếp tục phát huy mạnh mẽ vai trò và trách nhiệm trong công tác PCTN, tiêu cực.

Trên đây là kế hoạch phòng chống tham nhũng năm 2025 của UBND phường Văn Yên. Yêu cầu các đồng chí cán bộ công chức, người lao động cơ quan phường trên cơ sở Kế hoạch này, các tổ chức, cá nhân căn cứ chức năng, nhiệm vụ, triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả kế hoạch này. Quá trình thực hiện, có khó khăn, vướng mắc, phản ánh kịp thời về Công chức Tư pháp UBND phường để được hướng dẫn, phối hợp xử lý; trường hợp vượt thẩm quyền, tham mưu lãnh đạo UBND phường báo cáo UBND thành phố theo quy định./.

Nơi nhận:

- Phòng Thanh tra thành phố Hà Tĩnh;
- Đảng ủy, HĐND phường;
- Chủ tịch, PCT UBND phường;
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc;
- Các đoàn thể;
- Cán bộ, công chức phường;
- Các TDP;
- Lưu: VT, TP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Hà Huy Sơn